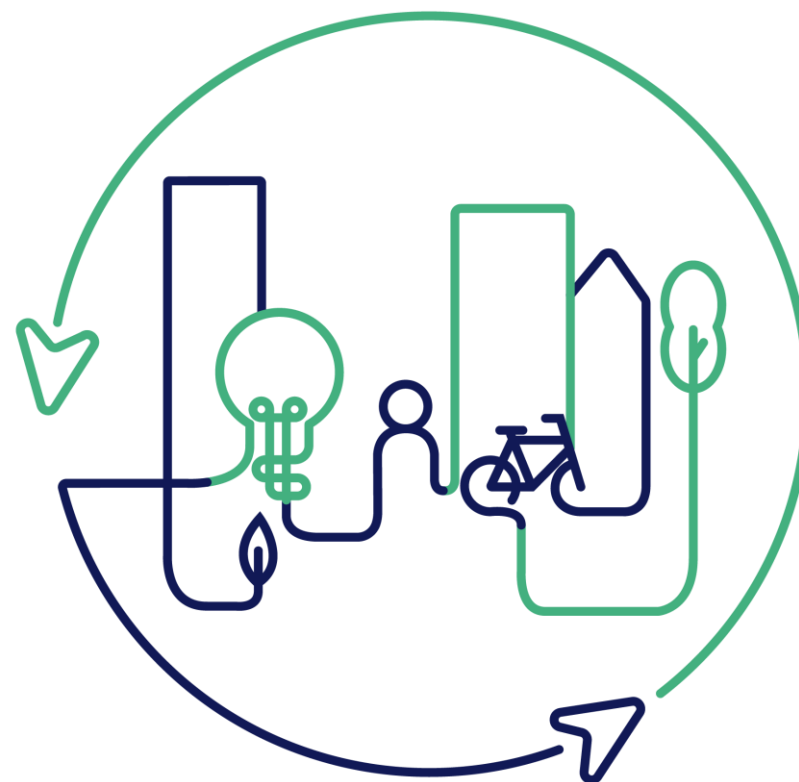


## CARE-GET Е-БЮЛЕТИН № 2

### Европейска градска инициатива

юни 2025 г. – ноември 2025 г.



## В този брой четете:

- 1 **Въведение** - Какво се случи по **CARE-GET** през това шестмесечие
  - 2 Откриващо събитие за включване на трансферните партньори в **проект CARE-GET** в Хасково
  - 3 **Работен пакет 5** - Дейности, резултати и продукти (юни – ноември 2025 г.)
-

## 1. Въведение

Какво се случи по **CARE-GET** през това шестмесечие:

- **Подготвихме *Работен пакет 9 (Трансфер и репликация)*** съвместно с Иновативния експерт, Трансферния експерт и партньорите по проекта, който беше одобрен от *Европейската градска инициатива (EUI)*. В него ясно и точно са разписани дейностите, които ще се реализират в рамките на пакета – предстоящи срещи, документи, които следва да се разработят и задълженията и отговорностите на трансферните партньори.
  - Проведе се **встъпителна среща с трансферните партньори** в Хасково, която беше изключително успешна.
  - **Разработен е *D3.2.1 Методология и план за оценка на проекта*** със съответната база данни, чрез която да се проследява напредъка по изпълнението на индикаторите.
  - **Приключи дейността по *Работен пакет 5 (Пазар на труда и стратегия за икономическо развитие на Хасково)***, в рамките на който бяха изготвени редица документи. Повече информация за тях ще намерите в следващите страници на бюлетина.
  - Разработени бяха **заснемане, идейна концепция и задание за проектиране за сградата** на бившия Дом за деца без родителска грижа, които бяха входирани за съгласуване към Министерство на културата. В **края на октомври документацията беше съгласувана** и предстои обявяване на обществена поръчка за проектиране.
-

## 2. Откриващо събитие за включване на трансферните партньори в проект CARE-GET в Хасково

На 1-ви октомври 2025 г. в Хасково се проведе откриващо събитие за официален старт и включване в дейността на проект CARE-GET на трансферните партньори.

За участие в срещата между настоящите партньори по проекта и трансферните бяха дошли екипи от Община Сиена (Италия), Община Комотини (Гърция) и Община Друшкининкай (Литва).

В официалната откриваща част се включиха заместник-кметът на Община Хасково, Мария Вълчева, и заместник областният управител на Хасково, Митко Петров, които приветстваха участниците. Сред присъстващите бяха също представители на МБАЛ Хасково, основни и средни училища в града, както и млади хора от Хасково, завърнали се в родния си град след успешна кариера в чужбина или други градове на страната.



## 2. Откриващо събитие за включване на трансферните партньори в проект CARE-GET в Хасково



**Община Хасково** демонстрира своята ангажираност към привличането и задържането на младите хора чрез различни инициативи и проекти, сред които **CARE-GET** – „Сътрудничество за напредък в образованието, взаимодействие между поколенията, икономиката и технологичния преход“. Тази стратегия показва, че местната власт има модерна и ефективна визия за развитието на региона.

Специални гости и лектори бяха *Romain Turminel*, Project Officer от Централата на European Urban Initiative в град Лил, както и експертите *Sandra Rainero* и *Donal O'Herlihy*.

След официалната част гостите посетиха филиала на Тракийския университет в Стара Загора, Регионалния исторически музей и възрожденските къщи в старо Хасково, където ще се реализират част от дейностите по проекта.

### 3. Работен пакет 5 - Дейности, резултати и продукти (юни – ноем. 2025 г.)

Всички финализирани документи са достъпни в [e-Library](#) на проекта

#### 3.1 Доклад за стратегията за съответствие на търсенето и предлагането на трудовите ресурси в Хасково (D 5.2.1)

Партньорите по проект CARE-GET подготвиха **Доклад за стратегията за съответствие на търсенето и предлагането на трудовите ресурси в Хасково** (D5.2.1), който представлява рамка за съответствие на уменията на местната работна сила с нуждите на работодателите.

Докладът се основава на предишни анализи на пазара на труда и разликите в уменията, като подчертава предизвикателства като недостиг на работна ръка в здравеопазването, селското стопанство и производството, неизползван потенциал на младите хора и несъответствия между образованието и очакванията на работодателите.

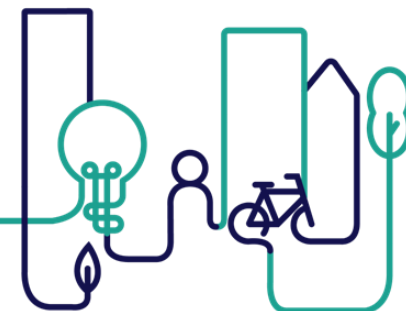
Стратегията предлага целенасочени, базирани на доказателства действия, включително подобрени професионални пътеки, програми за повишаване и преквалификация на уменията и по-силна координация между работодатели,

учебни заведения и местни заинтересовани страни.

Консултациите с младежи, общностни групи и други местни актьори гарантират, че планът отразява реалните нужди.

Основни инициативи включват *Локална платформа за координация на пазара на труда*, междудисциплинарни обучителни програми и менторски схеми, всички насочени към укрепване на развитието на работната сила и подпомагане на приобщаващия икономически растеж.

Вградените механизми за мониторинг позволяват стратегията да се адаптира с времето, превръщайки я в динамична рамка за бъдещи действия в Хасково.



### 3. Работен пакет 5 - Дейности, резултати и продукти (юни – ноем. 2025 г.)

#### 3.2 Рамка и план за развитие на работната сила в Хасково (D 5.2.2)

Партньорите по проект CARE-GET подготвиха **Рамката и План за развитие на работната сила в Хасково** (Пътна карта за повишаване на квалификацията), предоставяща ясен път за подготовка на местната работна сила с умения за бъдещето.

Изградена върху изводите от *Стратегията за съответствие на търсенето и предлагането на трудовите ресурси в Хасково* (D5.2.1), тази карта се фокусира върху преодоляване на разликите в уменията и предоставяне на целенасочено обучение за търсещи работа, студенти и служители.

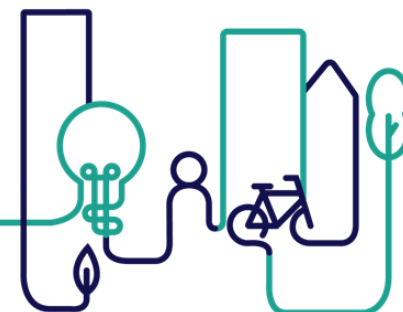
Като част от Работен пакет 5, пътната карта подкрепя визията на Хасково да се превърне в MedTech-хъб, интегриращ здравеопазване, технологии и природосъобразни иновации. Тя създава рамка за сътрудничество между работодатели, учебни заведения, обучителни организации и местни власти, за да се

гарантира, че инициативите за развитие на работната сила са насочени към търсенето, приобщаващи и устойчиви. Пътната карта поставя акцент върху сектори като здравеопазване, MedTech, уелнес, дигитални технологии и зелени умения, като насърчава партньорства, непрекъснато повишаване на квалификацията, кариерно ориентиране и задържане на таланти.

Тя също така осигурява човешкия фактор за инициативи на CARE-GET, като *MedTech Hub*, *Green Therapeutic Garden*, телемедицински решения и бизнес инкубатори.

Като превръща предизвикателства като мла-

дежката миграция в възможности, пътната карта цели да подкрепи трансформацията на Хасково в регионален лидер в здравно ориентираните иновации и приобщаващото развитие на работната сила.



### 3. Работен пакет 5 - Дейности, резултати и продукти (юни – ноем. 2025 г.)

#### 3.3 Стратегия за картиране и ангажиране на заинтересованите страни и първоначална настройка на Коалицията за катализатор на растеж в Хасково (D 5.3.1)

Този документ представя картиране на заинтересованите страни, стратегия за ангажиране и първоначално изграждане на **Коалиция за катализиране на растеж в Хасково** (HGCC) по проекта CARE-GET. Целта е да подкрепи икономическата трансформация на Хасково чрез развитие на умения, MedTech иновации и приобщаващ растеж, базирани на прозрачно управление и сътрудничество между властите, бизнеса, академичните среди и гражданското общество.

Методологията включва проучвания, данни от WP5 и консултации с местни експерти, като заинтересованите страни са картирани и категоризирани по степен на влияние и участие.

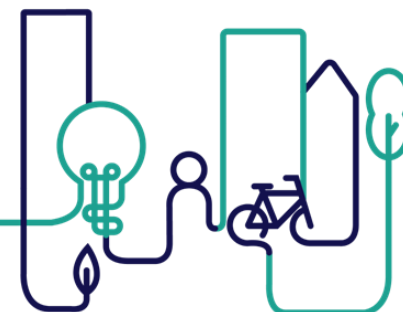
Основните изводи определят Община Хасково и здравните институции като водещи участници, Тракийски университет, Търговска камара и МСП като двигатели на иновации и

умения, а НПО и младежки организации – като гаранتي за приобщаване.

Сред предизвикателствата са фрагментацията между секторите, ограничения капацитет и демографския натиск.

Стратегията включва консултации, работни групи и редовни срещи с план за действие 2025–2027 г., както и мониторингови индикатори.

Препоръчва се HGCC да се утвърди като постоянна платформа за междусекторно сътрудничество, осигуряваща устойчиво развитие и дългосрочно въздействие.



### 3. Работен пакет 5 - Дейности, резултати и продукти (юни – ноем. 2025 г.)

#### 3.4 Растеж по сектори и План за растеж и действия в здравния сектор (средносрочен и дългосрочен) (D 5.3.2)

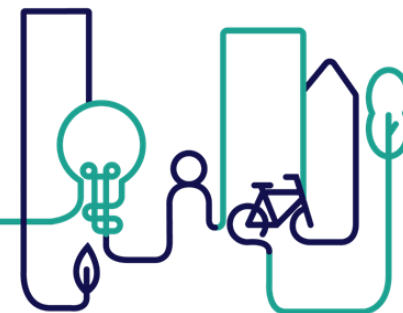
**Планът за растеж и действия в здравния сектор** (D5.3.2) очертава средносрочна и дългосрочна пътна карта за устойчив икономически растеж в здравния сектор на Хасково.

Изграден върху инициативите на проекта CARE-GET – включително *Коалицията за катализиране на растеж, Стратегията за съвпадение на търсенето и предлагането (D 5.2.1) и Плана за развитие на работната сила (D 5.2.2)* – документът определя възможностите за разширяване на сектора, развитие на таланти и привличане на инвестиции, съобразени с местните и регионални приоритети.

Планът съдържа конкретни мерки за изграждане на капацитет на работната сила, насърчаване на иновациите и междуотраслово сътрудничество.

Краткосрочните цели включват програми за обучение, менторство за стартиращи компании и внедряване на телемедицината, докато средносрочните и дългосрочните са насочени към създаване на **MedTech хъб**, интегриране на зелени и дигитални решения и разширяване на успешни инициативи.

С прилагането на този план Хасково може да повиши конкурентоспособността на сектора, да задържи квалифицирани специалисти, да стимулира иновационен растеж и да насърчи приобщаващо и устойчиво развитие чрез координирани действия между публичните власти, бизнеса, образованието и гражданското общество.



### 3. Работен пакет 5 - Дейности, резултати и продукти (юни – ноем. 2025 г.)

#### 3.5 Каталог с най-добри практики и споделяне на знания (D 5.3.3)

**Каталогът с добри практики и споделяне на знания (D5.3.3)** събира и представя европейския опит, съответстващ на визията на проекта CARE-GET.

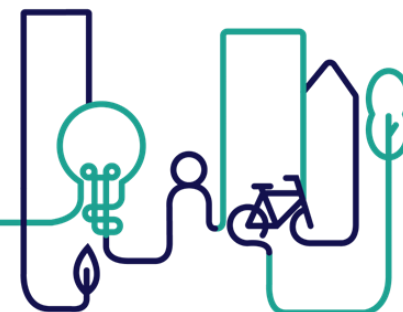
Той се фокусира върху успешни практики от региони, постигнали напредък в трансформацията на пазара на труда, повишаването на квалификацията и икономическото възстановяване чрез партньорства между публичния сектор, бизнеса, академичните среди и гражданското общество. Тези примери дават практически насоки как Хасково може да повиши устойчивостта си, да насърчи иновациите и да привлича таланти в условията на зеления и цифровия преход.

Каталогът обединява 25 добри практики, които допълват резултатите от Работен пакет 5 – *Стратегията за съответствие между търсенето*

*и предлагането на трудовите ресурси, Плана за развитие на работната сила и Плана за растеж на здравния сектор.*

Каталогът предоставя база за проектиране на местни стратегии. Свързан с *Коалицията за катализиране на растеж в Хасково*, той служи като споделена платформа за учене, чрез която партньорите могат да адаптират и прилагат ефективни решения.

Представени са практики, свързани с *Европейския зелен пакт, „Цифрова Европа“ и Механизма за справедлив преход*. Така каталогът се превръща в ценен източник на знания и практическо ръководство за политици, преподаватели и работодатели в Хасково.



### 3. Работен пакет 5 - Дейности, резултати и продукти (юни – ноем. 2025 г.)

#### 3.6 Стратегия за намиране и набиране на персонал в Хасково (Output 5.1)

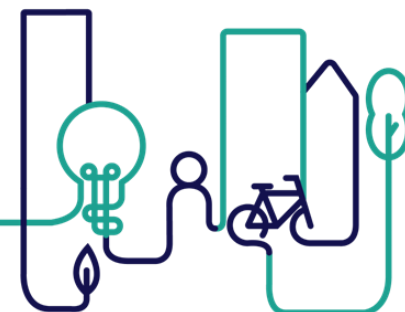
**Стратегия за намиране и набиране на персонал в Хасково** (Output 5.1) предлага практична рамка за партньорство между предприятия, учебни заведения, изследователски организации и местни власти. Тя е изградена върху предишните анализи на CARE-GET и превръща изводите в конкретна пътна карта за повишаване на заетостта, стимулиране на конкурентоспособността и задържане на квалифицирани специалисти.

Фокусът е върху механизми за сътрудничество, включително платформи за търговия с таланти, дуално образование, иновационни ваучери, секторни мрежови събития и Локален офис за търсене и предлагане на трудови ресурси. Приоритетни сектори са здравеопазването, зелените и дигитални индустрии - ключови за устойчивото развитие на града.

Стратегията представя четири практични механизма: - *Регистър на нуждите от умения*; - *Career & Skills Days*; - стажове и практики в здравеопазването и здравните грижи; - пилотната програма *Care Career Path*.

Допълнителната подкрепа за подбор и кампанията „*Работи в Хасково*“ ще насърчават повишаване на уменията, прозрачността и ангажираността на общността.

Чрез непрекъснато учене, партньорства и иновационно ориентиран подбор, стратегията ще подпомага изграждането на приобщаващ, устойчив и ориентиран към бъдещето местен пазар на труда, като по този начин ще превърне Хасково в модел за малки и средни градове.



### 3. Работен пакет 5 - Дейности, резултати и продукти (юни – ноем. 2025 г.)

#### 3.7 Бяла книга на Коалицията за катализиране на растежа в Хасково (Output 5.2)

**Бялата книга** (Output 5.2) има за цел да подпомогне създаването на *Коалицията за катализиране на растеж в Хасково* (HGCC) като прогресивна платформа, която ще мобилизира колективните сили на региона за справяне със социално-икономически предизвикателства и ще открие нови възможности за растеж.

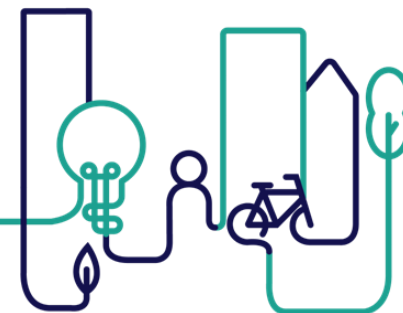
В отговор на демографския спад, несъответствието на уменията и икономическата фрагментация, коалицията ще обедини публични власти, бизнес, академични институции, доставчици на здравни услуги и гражданското общество, за да насърчава иновациите, укрепва работната сила и подпомага устойчивото развитие.

Подкрепена от *Община Хасково*, *URBASOFIA* и *Български икономически форум*, коалицията ще координира експертизата, ще се синхронизира с местни и регионални приоритети и ще превръща сътрудничеството в конкретни действия.

Първоначалният ѝ фокус ще включва повишаване на квалификацията на работната сила, дигитални и MedTech иновации и междусекторни партньорства, особено в здравната сфера.

Структурирана около основен борд от ключови заинтересовани страни и тематични работни групи, коалицията ще гарантира приобщаващо съвместно планиране и изпълнение, като ще включва младежи, жени и селски общности.

Тя ще осигури гъвкава, но стабилна рамка за сътрудничество, измерими резултати и изграждане на доверие, с амбицията да се развие в структурирано партньорство, което ще разширява инициативи и ще осигурява дългосрочно регионално въздействие.



**Водещ партньор по  
проекта CARE-GET**

**Община Хасково,  
БЪЛГАРИЯ**

**ЗА ВРЪЗКА:**

**[https://www.haskovo.bg/  
bg/kontakti](https://www.haskovo.bg/bg/kontakti)**

